女性の活躍に関する情報公表

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」に関する実績		
①採用した労働者に占める女性労働者の割合		69%（29人） （男女計42人）
②管理職に占める女性労働者の割合		33.3%（9人） （管理職全体（男女計）27人）
③男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	全労働者	85.4%
	正規職員	85.8%
	契約職員	101.2%

対象期間：令和4年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)
正規職員：無期雇用65歳定年
契約職員：嘱託、パート
賃金：総支給額

「職業生活と家庭生活との両立」に関する実績		
④年次有給休暇の取得率	全労働者	76.3%
	正規職員	69.9%
	契約職員	81.6%